



代表取締役

大瀧 能愛

(おおふち よしちか)

1971年5月2日生まれ。帝京大学法学部卒業後、平山企画(現・スペースラスト)で2年間マネジメントを学び、1996年に信和興業株式会社に入社。2003年代表取締役社長に就任。「感謝の心と行動」を基本姿勢とし、業界No.1を目指している。

感謝の心を行動にし 9年間離職者0名

お客様だけでなく すべての方への感謝を

弊社は主にマンションのインターホンや防犯カメラ、学校の放送設備、病院のナースコールなど、弱電設備。と総称される設備の設計、施工管理を行っている会社です。会社の経営において、重視しているのは、体(健康面)・財(経済面)・心(精神面)を豊かにすることです。そし

て、お客様だけでなく、協力会社様、関係する方すべてへの感謝を大切にしています。その理念を貫くことで、9期連続増収増益、9年間離職率が0%という実績につながっています。ここ数年、業界では設備機器の調達が困難になっておりますが、弊社ではトラブルもなく機器を確保でき、納期を守り続けています。これも取引先の人間関係を大事にしてきた賜物です。そのような信用によって、リニュー

アル事業も拡大しています。管理組合様や建物オーナー様から、インターホンのシステム交換などを直接依頼されるケースも増えています。リニューアル事業はエンドユーザーからの直接取引であり、信頼なくしては成立しません。

求めているのは 親孝行がしたい人

弊社が求めている人財はEQ (Emotional Intelligence Quotient)、すなわち心の知能指数、共感性が高い方です。会社はひとつのチームです。例え何かのスキルがあっても、EQが低い人間は、チーム全体のパフォーマンス低下を招きかねません。ゆえに、スキルより人間性を重視しています。それを端的に判断する目安は「親孝行をしたい人」だと考えています。身近な人に感謝する心やそうしたことを大切にできる精神性、ベースとして必要な自分自身の心の充実など、親孝行にはEQの大切な要素がたくさん詰まっています。こうしたことから弊社では社員が心・体・財の順で充実することができるよう様々な環境を整備しています。

何より大切なのは 社員の体・財・心の充実

まず心(精神面)ですが、例えば、社員に気持ちよく働いてもらうために、仕事や社内の疑問点を解消するシステムとして、年に3度、社長が直接面談する機会を設けています。社長との会話により、疑問点などを解決し、自分の立場とは別の思考方法や情報を知ることにより、理解が深まり、仕事がしやすくなり、自然と売上もあがるという考えからです。体(健康面)を充実させることにも力を入れています。大腸検査や脳ドックを含むフルスペックの定期健康診断の実施や、社内にマッサージ機、大型酸素ボックスなどを設置しております。現在本社がある5階と6階に加え、7階へのオフィス増床を控えており、社員が利用できるトレーニングジム施設や、女性社員が自由に使えるパウダールームなどの設置を予定しております。さらに、社員と家族が心身を休められる福利厚生施設として、沖縄にはリゾートホテルのスイートルームが2部屋、軽井沢や箱

根、熱海などにも高級会員制リゾートホテルの会員権を所有しております。それらの施設を利用するために、必要な有給休暇についても積極的な取得を奨励しています。将来的にはこうした施設をさらに増やし「信和ビレッジ」を造る計画が進行中です。このように、心と体の充実が基礎にあることにより、能率的にあるいは集中して仕事に取り組むことができ、自然と会社全体の財も充実してきます。こうした財は業界トップクラスと自負する決算賞与額や手厚い退職金制度、住宅購入応援制度などにより社員個々人の財へと還元されます。弊社では社員と会社の信頼を深めるために、経営の「見える化」を図っています。決算内容を明らかにし、設定した目標額を超えるごとに、利益を社員に還元し、社の発展につなげています。信和興業について興味をもった方、ぜひ一緒に未来をつくりましょう。



▲ 離職率0%。コロナ禍でも採用計画通り、順調に人員を増やしている。



▲ 福利厚生として高級リゾートホテルのスイートルーム所有。豪華社員旅行も。

- ▶ 所在地
〒160-0023
東京都新宿区西新宿7-5-20
新宿旭ビルA館6F
- ▶ TEL
03-3371-6327
- ▶ 設立
1972(昭和47)年9月
- ▶ 従業員数
22名
- ▶ 売上高
16億6,000万円
[2021(令和3)年8月期]
- ▶ 事業内容
弱電設備工事の設計、施工、保守
点検
- ▶ URL
<http://www.shinwa-kk.jp/>

▼ 企業公式サイト

